

Số: /HD-BNV

Hà Nội, ngày tháng năm 2020

HƯỚNG DẪN

**Về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác
tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức**

Căn cứ Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư¹;

Căn cứ ý kiến của Ban Cán sự đảng Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 1530/VPCP-TCCV ngày 05/6/2020;

Sau khi trao đổi thống nhất với Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện việc xử lý cụ thể đối với các trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức như sau:

I. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ NGUYÊN TẮC RÀ SOÁT, XỬ LÝ SAI PHẠM

1. Rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi thẩm quyền quản lý (kể cả các trường hợp được tuyển dụng trước tháng 6/2012) bảo đảm theo đúng quy định của Đảng, pháp luật² và kịp thời xử lý các trường hợp có sai phạm về tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW và Hướng dẫn này; đồng thời kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý nghiêm theo quy định của Đảng, pháp luật đối với các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân có liên quan.

2. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị mà phát hiện có sai phạm trong tuyển dụng trước đây thì cơ quan đang quản lý cán bộ, công chức, viên chức sẽ thực hiện việc xem xét, xử lý theo quy định.

3. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xem xét, xử lý không thu hồi quyết định tuyển dụng thì được giữ nguyên các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng trước đó.

¹ Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư ngày 24/3/2020 về việc xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị về kết quả kiểm tra việc thực hiện Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị khóa XI về đẩy mạnh công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và những năm tiếp theo gắn với thực hiện Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử.

² Các trường hợp sai phạm trong tuyển dụng là việc thực hiện chưa đúng các quy định của Đảng, pháp luật nói chung và quy định riêng của Bộ, ngành, địa phương về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức.

4. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức bị thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng thì đồng thời thu hồi, hủy bỏ các quyết định về công tác cán bộ đối với cán bộ, công chức, viên chức đó sau khi được tuyển dụng. Tuy nhiên, cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức không yêu cầu phải bồi hoàn các khoản tiền lương, phụ cấp và chế độ, chính sách khác theo quy định mà cán bộ, công chức, viên chức đã nhận kể từ khi được tuyển dụng.

5. Các trường hợp đã có kết luận vi phạm trước ngày 24/3/2020³ trong công tác tuyển dụng và cơ quan, tổ chức có thẩm quyền đã thực hiện việc thu hồi quyết định tuyển dụng thì không xem xét lại.

6. Việc rà soát, khắc phục các sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức phải hoàn thành trước ngày 31/12/2020. Quá thời hạn này, các trường hợp có sai phạm trong tuyển dụng mà chưa hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục hoặc mới bị phát hiện thì đều phải thu hồi quyết định tuyển dụng và xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân liên quan theo quy định của pháp luật.

II. NỘI DUNG, QUY TRÌNH, THẨM QUYỀN XỬ LÝ SAI PHẠM TRONG TUYỂN DỤNG

1. Nội dung xử lý

a) Đối với những trường hợp được tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục trước ngày 28/12/2017:

- Trường hợp đến ngày 24/3/2020 đã hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất, đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức thì không thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp đến ngày 24/3/2020 vẫn chưa hoàn thiện đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì chậm nhất đến ngày 31/12/2020 phải hoàn thiện, quá thời hạn này mà chưa hoàn thiện được thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển thì phải thực hiện lại quy trình tuyển dụng theo quy định của pháp luật hiện hành hoặc pháp luật tại thời điểm tuyển dụng. Nếu trúng tuyển thì được giữ nguyên các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng trước đó; nếu không trúng tuyển thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức bị người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng đánh giá không hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được

³ Thời điểm ban hành Kết luận số 71-KL/TW của Ban Bí thư.

giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín thấp hoặc vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội dung quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị trong quá trình thực thi nhiệm vụ thì thu hồi quyết định tuyển dụng;

b) Đối với những trường hợp tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức sau ngày 28/12/2017 không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục thì người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có văn bản đề nghị cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức thu hồi quyết định tuyển dụng và các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức đó.

c) Đối với trường hợp được tuyển dụng, bổ trí vào vị trí việc làm nhưng chưa xếp ngạch công chức, viên chức tương ứng theo yêu cầu của vị trí việc làm đảm nhiệm trước ngày 28/12/2017 và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất, đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, nhưng không đủ thời gian từ nay đến hết năm 2020 để khắc phục vì lý do khách quan thì được dự thi nâng ngạch để hoàn thiện tiêu chuẩn ngạch theo yêu cầu của vị trí việc làm. Nếu không đạt thì cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức bổ trí lại vị trí việc làm theo đúng với ngạch công chức hiện đang đảm nhiệm.

d) Đối với trường hợp xử lý sai phạm trong tuyển dụng có liên quan đến công tác cán bộ theo Kết luận số 48-KL/TW ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư thì cơ quan quản lý cán bộ, công chức, viên chức có văn bản báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ để thống nhất thực hiện.

2. Hồ sơ đề nghị xem xét khắc phục sai phạm

- Các văn bản, chứng chỉ và tài liệu có liên quan của cán bộ, công chức, viên chức thể hiện việc đã đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Đánh giá, nhận xét của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức về mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, uy tín trong 05 năm gần nhất. Trường hợp người được tuyển dụng đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị thì cơ quan, tổ chức, đơn vị đang sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trao đổi bằng văn bản với cơ quan, đơn vị người được tuyển dụng đã công tác trước đây để làm cơ sở đánh giá, nhận xét.

3. Quy trình, thẩm quyền quyết định khắc phục xử lý sai phạm

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức rà soát về việc đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng và đánh giá, nhận xét về mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, uy tín của cán bộ, công chức, viên chức, báo cáo cơ quan có thẩm quyền về công tác cán bộ xem xét, quyết định.

- Cơ quan có thẩm quyền về công tác cán bộ xem xét, kết luận cụ thể về từng trường hợp sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức (quyết định việc thu hồi hay không thu hồi quyết định tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức) theo phân cấp; đồng thời tổng hợp, báo cáo về Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương.

4. Xử lý trách nhiệm đối với tập thể và cá nhân để xảy ra sai phạm trong tuyển dụng

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân để xảy ra sai phạm trong công tác tuyển dụng phải thực hiện việc kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý theo quy định của Đảng và pháp luật về xử lý kỷ luật đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức vi phạm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Thông báo kết luận số 43-TB/TW của Bộ Chính trị, Kết luận số 71-KL/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn này, các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị (bao gồm cả khối Đảng, đoàn thể và khối Nhà nước) tiến hành thực hiện việc xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm khách quan, công tâm, minh bạch, đúng quy định và phù hợp với thực tiễn.

2. Việc thực hiện xử lý sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Hướng dẫn này phải hoàn thành trước ngày 31/12/2020 và báo cáo kết quả về Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương trước ngày 31/01/2021.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các Bộ, ban, ngành, đoàn thể ở Trung ương và các địa phương phản ánh bằng văn bản về Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương để thống nhất, báo cáo Ban Bí thư xem xét, giải quyết./.

BỘ TRƯỞNG

Nơi nhận:

- Ban Bí thư (để b/c);
- Thủ tướng Chính phủ (để b/c);
- Phó TTg Thường trực Trương Hòa Bình (để b/c);
- Văn phòng Trung ương Đảng và các cơ quan của Đảng ở Trung ương;
- Ủy ban TW Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;
- Cơ quan Trung ương của các đoàn thể;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Viện Kiểm sát nhân dân tối cao;
- Văn phòng Chủ tịch nước;
- Văn phòng Quốc hội, Kiểm toán Nhà nước;
- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc CP, Thủ tướng Chính phủ;
- Các tỉnh ủy, thành ủy trực thuộc Trung ương;
- HĐND, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc TW.
- Bộ trưởng, các Thứ trưởng Bộ Nội vụ;
- Lưu: VT, Vụ CCVC.

Lê Vĩnh Tân